

Ligeløns ABC

Afledningsmanøvre	Se under lønkommission.
Barselsorlov	Noget kvinder har.
Centrale lønforhandlinger	Fastholder etablerede lønforskelle (mens decentrale lønforhandlinger tenderer mod at favorisere mænd)
Danske model	Den danske model, hvor parterne selv ordner overenskomsterne, sikrer, at når staten først en gang har indplaceret kvindefagene for lavt på lønskalaen (se indplacering) kan den fralægge sig ansvaret for al fremtidig underbetaling.
Efterspørgsel	Regulerer åbenbart ikke lønnen i kvindefag.
(løn)Forskelle.	Lønforskelle kan måles på mange måder. I Danmark har EU' beregnet lønforskellen mellem kvinder og mænd til at være 17.7 %. Ved brug af begrebet <i>løn pr. præsteret time</i> (se dette) kan lønforskellen bringes ned på omkring det halve.
Genetillæg	Skal helst indregnes i lønnen på en sådan måde, at betalingen i kvindefagene ser ud til at stige (se også Lønkommission).
Husarbejde	Ligger stadig mest hos kvinderne.
Indplacering	Ved Tjenestemandreformen i 1969 blev kvindefagene indplaceret på de laveste løntrin. Og der er de stadig.
Jobsikkerhed	Noget man tidligere havde i den offentlige sektor.
Kønsopdelt arbejdsmarked	Bruges til at (bort)forklare lønforskelle.
Lønkommission.	Fik vi i stedet for den ligelønskommission, der var brug for. Skal bl.a. konstruere lønbegreber, der kan få kvindernes løn til at se højere ud (se <i>genetillæg</i> og <i>løn pr. præsteret time</i>).
Markedsmekanisme	Noget som gælder i mandefag (og i hvert fald ikke for løndannelsen i omsorgssektoren).
”Nederen”	Ungdommeligt udtryk for det faktum, at mænd stadig tjener 18 % mere end kvinder.
Offentlig sektor	Det er et vedtaget dogme at den private sektor skal være lønførende.. Så når to tredjedele af de ansatte i den offentlige sektor er kvinder bliver det desværre svært at opnå ligeløn.

Præsteret time	Lønbegreb, hvor man bl.a. korrigerer timelønnen for overenskomst-sikret ret til fravær i forbindelse med barsel, barns første sygedag etc. Herved opnås, at især kvinders beregnede løn stiger. Løngabet mellem kvinder og mænd kommer så til at se mindre ud.
Quindeløn	Lavere.
Retfærdighed	En fremtidsdrøm - f.eks. samme løn for arbejde af samme værdi.
Savnes	Brugbare kønsopdelte lønstatistikker mm.
Timeløn	Højere for mænd. Se også under <i>løn pr. præsteret time</i> .
Uddannelse	Dengang mænd havde længere uddannelse blev det brugt som forklaring på at de fik mere i løn. Nu hvor kvinder får længere uddannelse er forklaringen noget andet.
Vidensamfund	Viden siges at være vores vigtigste råstof, men det er øjensynligt ikke så vigtigt, at man vil betale en ordentlig løn til de mange kvinder i uddannelsessektoren.
Ydmygende	Lavere løn for samme indsats.
Ærgerligt	At vi ikke fik en ligelønskommission.
Økonomisk ineffektivitet	Uligeløn.
Årsindtægt	Kvinder 231.600 kr. Mænd 318. 200 kr. Forskel 82.600 kr. (Gennemsnitsindkomst 2007.)